

**Från:** Chris Marlowe <cvirsbo@gmail.com>  
**Skickat:** den 13 december 2022 16:25  
**Till:** Monika Nylén  
**Ämne:** Återremittering skriftligt

§ 278

Förslag till återremittering från Chris Marlowe (S): Det finns en bred politisk överenskommelse mellan flera politiska partier i kommunen angående följande mål men dessa mål och åtgärder är inte med i Verksamhetsplanen. Därför yrkar jag till återremittering där förvaltningen ta hänsyn till dessa mål och åtgärder när man upprättar Verksamhetsplanen för 2023.  
-Chris Malowe (S)

### 9. Goda levnadsvillkor

#### Styrelse- / nämndmål

- Öka inflytandet över vardagen för den enskilde omsorgstagaren.
- Utveckla anhörigstödet.
- Boende inom omsorgen ska ha möjlighet till meningsfulla aktiviteter.
- Skapa fler möten mellan äldreomsorg och förskola
- Alla som arbetar nära brukare ska ha tillräckliga språkkunskaper.

#### Indikatorer

- Det ska vara tydligt när kommunen anställer
- Kommunen ska ge möjligheter för befintlig personal att utveckla sina språkkunskaper.

### 9.1.2 Trygghet, samhörighet och framtidstro i hela kommunen

#### Styrelse- / nämndmål

- Aktivt motverka ensamhet hos äldre, både för dem som bor hemma och dem som bor på kommunens boenden
- Öka inflytandet över vardagen för den enskilde omsorgstagaren
- Införa en nollvision för våld i nära relationer i kommunen

#### Indikatorer

- Upprätta en handlingsplan på hur nämnden kan motverka ensamhet hos äldre, både för dem som bor hemma och dem som bor på kommunens boenden
- Upprätta en handlingsplan på hur nämnden kan öka inflytandet över vardagen för den enskilde omsorgstagaren.
- Upprätta en handlingsplan på hur kommunen kan uppnå noll fall av våld i nära relationer.
- Utbilda personal i hur man upptäcker våld i nära relationer, hos kollegor, i skolan etc.
- Budgetera för närvarande fältassistenter under nämndens budgetarbetet.

### 9.5 God arbetsgivare

#### Styrelse-/ nämndmål

- Fasa ut delade turer
- Erbjuder heltidstjänster till de medarbetare som vill
- Utöka fortbildningen för all personal och chefer inom äldreomsorgen
- Minska antalet otrygga anställningsformer

#### Indikatorer

- Utredda hur nämnden kan fasa ut delade turer och återrapportera till nämnden senaste december 2023.
- Upprätta en handlingsplan på hur förvaltningen kan erbjuda heltidstjänster till de medarbetare som vill.
- Budgetera för utökad fortbildningar under kommande budgetarbetet innan beslut tas för budgetramar för 2024
- Upprätta en handlingsplan på hur förvaltningen kan minska antalet otrygga anställningsformer

*NR* *L*