



Plats och tid Nadden, kommunkontoret
Måndag 15 april 2024 kl. 8.30-9.10

Beslutande Johanna Olofsson (M). ordförande
Göte Sandin (S)
Joakim Göransson (S)
Christer Lindvall (M)
Thony Eriksson (Sd) tjug ersättare

Övriga deltagande Marie Andersson, sekreterare
Mikael Svensson, HR-chef

Utses att justera Göte Sandin

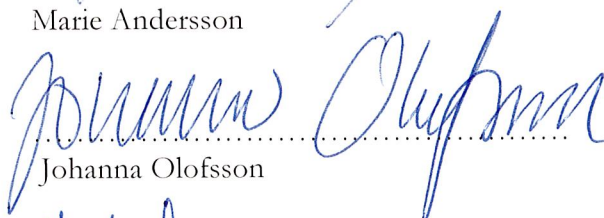
Justeringens tid och plats Kommunkontoret, Surahammar
Onsdag 17 april 2024 kl. 14.00

Paragrafer §§ 14-18

Underskrifter **Sekreterare**


.....
Marie Andersson

Ordförande


.....
Johanna Olofsson

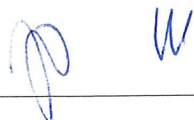
Justerare


.....
Göte Sandin

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

2024-04-17 – 2024-05-09

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande



PU § 14

Dnr: Ks 2024.6

Fastställande av dagordning

Personalutskottet beslutar

att dagordningen fastställs efter tillägg av Informationsärende - Avtalsläget

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



PU § 15

Dnr: 2024.240

Svar - Motion gällande om obligatoriskt utdrag ur belastningsregister inför anställning

Personalutskottet utskott föreslår kommunstyrelsen rekommendera kommunfullmäktige besluta

att motionen delvis anses vara besvarad delvis överlämnas till förvaltningen samt delvis avslås.

Bevarad vad gäller obligatoriskt utdrag ur belastningsregister inför anställning inom skola då det redan görs registerkontroller i belastningsregistret. Registerkontroll görs även i annan verksamhet såsom kök där medarbetare har regelbunden kontakt med barn, där kontrollen är frivillig. I den delen ska motionen anses besvarad.

Överlämnas till förvaltningen vad gäller förslaget om att ändra Surahammars kommuns platsannonsers utformning och rekryteringsprocess. Förvaltningen föreslår att den frågan överlämnas till Kommunstyrelseförvaltningen då det är en verksamhetsfråga.

Avslås vad gäller förslaget om registerkontroll inom äldreomsorgen.

Sammanfattning

Chris Marlow (-) och Cecilia Östergren (-) har i motion föreslagit att Surahammars kommun ska genomföra registerkontroller inför anställning i kommunens skola och äldreomsorg samt att kontroller görs av kökspersonal som har kontakt med elever och äldre.

Motionärerna föreslår att detta krav ska tydligt framgå i kommunens anställningsprocess och arbetsplatsannonser.

Motivering

Sveriges kommuner och regioner (nedan benämnt SKR) har genomfört en genomgång av rättsläget för genomförandet av registerkontroller både av befintlig personal och registerkontroller inför anställning i kommunal sektor. Slutsatserna sammanfattas i Arbetsgivarnytt nr 8 2023.

Justitieombudsmannen har funnit vid en granskning av Södertälje kommun att registerkontrollen av befintligt anställda innebär ett betydande intrång i de anställdas personliga integritet och att kontrollerna saknar stöd i lag. SKR rekommenderar utifrån rådande rättsläge att registerkontroll inför anställning begränsas till område där lagstöd finns vilket avser verksamhet som berör arbete med barn och unga under 18 år.

Obligatorisk registerkontroll gäller inom förskola, fritids, grundskola, och gymnasieskola med flera. Arbetsgivaren ska där alltid genomföra registerkontroll inför anställning. Bestämmelser kring det finns i Skollagen 2a kapitlet § 31. Registerkontroll ska också genomföras av uppdragstagare, bemanningsföretag som sköter stödverksamhet.

Det finns även lagstöd för frivilliga registerkontroller i annan verksamhet men bara om den anställda ska ha direkt eller regelbunden kontakt med barn. Med barn avses personer under 18 år.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Personalutskott

Det framgår av lag (2013:852) om Registerkontroll om personer som ska arbeta med barn § 1 och § 3

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att Surahammars kommun följer SKRs rekommendation att endast genomföra registerkontroll inför anställning inom de områden där lagstöd för kontrollen finns. Registerkontroller ska därför inte införas inom äldreomsorgen.

När det gäller Surahammars kommuns platsannonser och anställningsprocess är det en förvaltningsfråga och bör återföras till Kommunstyrelseförvaltningen.

Yrkande

Thony Eriksson (Sd) yrkar bifall till hela motionen

Propositionsordning

Ordförande Johanna Olofsson (M) ställer proposition på förvaltningens förslag och Thony Erikssons(Sd) bifalls yrkande och finner att förvaltningens förslag bifalls

Ärendegång

Kommunfullmäktige 2023-06-26, § 76

Bilaga

Motion- Om obligatoriskt utdrag ur belastningsregister för nyanställda inom skola och äldreomsorg

TJUT-Om införande av obligatoriska registerkontroller

Arbetsgivarnytt Sveriges kommuner och regioner nr 8 2023

Socialnämndens yttrande t

Barn och Bildningsnämndens yttrande

Exp. till.

Socialnämnden

Barn- och bildningsnämnden

Kommunstyrelsen

HR-avdelningen

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



PU § 16

Dnr: Ks 2024.7

Information – Arbetsvärdering

Personalutskottet

tackar för informationen

Sammanfattning

Mikael Svensson, HR-chef, informerar om Arbetsvärdering

Exp. till.

Diariet

HR-enheten

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



PU § 17

Dnr: Ks 2024.7

Information - Lönekartläggning

Personalutskottet

tackar för informationen

Sammanfattning

Mikael Svensson, HR-chef, informerar om Lönekartläggning

Exp. till.

Diariet

HR-enheten

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



PU § 18

Dnr: Ks 2024.7

Information-Avtalsläget 2024

Personalutskottet

tackar för informationen

Sammanfattning

Mikael Svensson, HR-chef, informerar om Avtalsläget 2024 bla att:

- Kommunal och Vårdförbundet har lagt varsel. Kommunals varsel, i Surahammars kommun, gäller en på tvätteriet och en chaufför som kör ut mat,
- Klara centrala avtal bla. Allmänskommunal verksamhet (AKV):
Ingående förbund är Vision, SSR, Ledarna, Fackförbundet film och scen
 - Ettårigt avtal
 - Garanterat utfall på 3,3% vilket motsvarar industrins märke för 2024
 - Avsiktsförklaring gällande satsningar på arbetsmiljö och kompetensförsörjning samt arbetstid och lön

Exp. till.

Dariet

HR-enheten

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande