

Ersättningsregler

för kommunalt förtroendeuppdrag i Surahammars kommun.

Reglerna gäller från 2007-01-01. **Reviderade av Kommunfullmäktige 2022-12-05, § 102**

Ersättning för sammanträden.

Förutsättningar.

Till tjänstgörande ledamot, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt följande:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen, kommunstyrelseberedning, övriga nämnder och utskott liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts härför
- d) presidiummöte i fullmäktige, nämnd eller utskott.

Vid utbildningstillfällen utgår EJ någon sammanträdesersättning

Ersättning.

Ersättning utgår för 1:a timmen med 0,36% av ersättningsbeloppet för föregående år. Därefter för varje påbörjad timma med 0,18% av ersättningsbeloppet för föregående år. Ex ett sammanträde börjar 13.30 räknas från 13.00, slutar 15.30 räknas till 16.00

1 tim med 0.36% och 2 timmar med 0,18

Yrkande om sammanträdesersättning skall lämnas in senast 2 månader från dagen för sammanträdet.

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen.



Övriga ersättningar.

För förlorad arbetsförtjänst

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår efter uppvisande av intyg från arbetsgivare avseende aktuell lön.

Egenföretagare som innehar F-skattsedel erhåller ersättning med intyg på sjukpenninggrundande belopp.

Om speciella förhållanden råder, varvid grundregeln ej kan tillämpas, kan beslut ske om individuella lösningar.

Yrkande om förlorad arbetsförtjänst och ersättningar skall lämnas in senast 2 månader från dagen för sammanträdet.

För förlorad pensions- och semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån och semesterförmån

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall lämnas inom senast 2 år från intjänandetillfället.

Yrkande om ersättning för förloras semesterförmån skall lämnas inom senast 1 år från dagen för vilken förlusten hänför sig.

Vid särskilda förhållanden.

Rätten till ersättning omfattar även nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider (ex. skiftgång) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

För restid.

Rätten till ersättning gäller resa till sammanträde och förrättning som överstiger 10 km t o r. Ersättningen är 1 kr per km.



För resekostnader.

Rätten till ersättning eller resekostnader gäller resa till sammanträde och förrättning som överstiger 10 km t o r. För övrigt utgår ersättning enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Kostnader för resor i samband med barntillsyn ersätts också enligt samma regler som ovan.

För barntillsyn.

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av den förtroendevaldas barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utföres av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Arvoden

För speciella uppdrag.

Till medlare i äktenskapstvister utgår ersättning med 0,72% av föregående års ersättningsbeloppet för varje utförd medling.

Till borgerliga begravningsförrättare utgår ersättning med 0,72% av föregående års ersättningsbeloppet för varje utförd förrättning.

Till funktionärer vid allmänna val utgår ersättning med 0,36%/tim. av ersättningsbeloppet från föregående år. KF beslut 2001-11-19 § 82

Till förtroendevald som blir ålagd av styrelse, nämnd eller utskott att utföra speciella uppdrag får ersättning för första timmen med 0,36% av ersättningsbeloppet från föregående år. Därefter för varje påbörjad timme med 0,18% av ersättningsbeloppet för föregående år. Beslut om speciella uppdrag ska skriftligt dokumenteras. - -

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen.

Till ordförande, vice ordförande m fl.

Årsarvoden till ordförande och vice ordförande utgår med nedan angivna procentsatser av föregående års ersättningsbelopp.

Kommunfullmäktiges ordförande	30 %
Kommunfullmäktiges 1: e vice ordförande	20 %
Kommunfullmäktiges 2: e vice ordförande	10 %
Revisionens ordförande	30 %
Övriga revisorer	10 %
Valnämndens presidium	10 %
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande <i>Månadsarvodering, beräkningsgrund KSOs arvode</i>	30 %*
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande <i>Månadsarvodering, beräkningsgrund KSOs arvode</i>	20 %*
Bygg och Miljönämndens ordförande	30 %
Bygg och Miljönämndens vice ordförande	10 %
Personalutskottets ordförande	30 %
Personalutskottets vice ordförande	10 %
Tekniskt utskottets ordförande	30 %
Tekniskt utskottets vice ordförande	10 %
Socialnämndens ordförande	50 %
Socialnämndens vice ordförande	20 %
Barn och Bildningsnämndens ordförande	50 %
Barn och Bildningsnämndens vice ordförande	20 %
Gymnasieförbundets ordförande	50 %
Gymnasieförbundets vice ordförande	20 %
Krisledningsnämndens ordförande	30 %
Krisledningsnämndens vice ordförande	10 %
Överförmyndarnämndens ordförande	20 %
Mälardalens Brand och räddning vice ordförande	20 %

Årsarvode utgår ej till ordförande som uppbar arvode som kommunalråd. Timersättning utgår ej till ordförande som uppbar arvode som kommunalråd.

För den som inte fullgör sitt uppdrag upphör arvodet.

*) Utbetalas med 1/12 del per månad

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen.

Till kommunalråd.

Till kommunalrådet som är ordförande i kommunstyrelsen utgår ett månadsarvode på 45 120 kr per månad för 2007.

Arvodet ska räknas upp med medianlöneökningen i procent för kommunanställda i kommunen

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen.

Kommunalråd som på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag får avdrag enligt allmänna bestämmelserna för kommunanställda, AB § 27

Till oppositionspolitiker.

För att ge oppositionspolitikerna möjlighet att följa det kommunala arbetet skall ersättning utgå med 63 % av 45 700 kr för 2007. Ersättningsbeloppet fördelas jämnt mellan de oppositionspartier som är representerade av ledamöter i Surahammars kommunfullmäktige. (I dagsläget 6 partier) Uppräkning sker efter samma principer som anges för timersättningen. Ersättningsyrkanden skall redovisas på tjänstgöringsrapporten enligt samma principer som gäller övriga ersättningar

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen

Ersättningsbeloppen fastställs till 45 700 kr för året 2007 dessa utgör grunden för arvoden och timersättningar. Uppräkning av grunden görs med medianlöneökningen i procent för kommunanställda i kommunen inför varje årsslut för att gälla nästkommande år.

Tolkning av ersättningsreglerna.

Twister och oklarheter om dessa ersättningsregler handhas av kommunstyrelsens personalutskott.