



Ks § 29

Dnr: KS 2025/172

Reviderade arvodesbestämmelser

Kommunstyrelsen rekommenderar kommunfullmäktige besluta

att anta Arvodesbestämmelser för förtroendevalda att gälla från och med 1 maj 2025,

att fastställa fasta årsarvoden, sammanträdesarvoden samt övriga arvoden uttryckta som andelar i procent enligt Bilaga till Arvodesbestämmelser för förtroendevalda,

att upphäva Ersättningsregler för kommunalt förtroendeuppdrag i Surahammars kommun antagna av kommunfullmäktige 2007-01-29 och senast reviderade av kommunfullmäktige 2022-12-05, § 102 (dnr 2006.222 003),

att upphäva kommunfullmäktiges beslut 2015-12-07, § 91 om jourersättning, kommunfullmäktiges beslut 2020-09-07, § 62-63 om arvodering med ett månatligt belopp samt övriga gällande beslut av kommunfullmäktige gällande arvodering av förtroendevalda i Surahammars kommun.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2007-01-27 att anta nuvarande ersättningsbestämmelser. En parlamentarisk grupp arbetade 2015 med att ta fram nya regler att gälla för perioden 2016-2018. När gruppen inte nådde enighet beslutade kommunfullmäktige 2015-12-07, § 90 att förlänga reglerna till 2018-12-31 samt att nya regler skulle vara klara innan valet 2018. Kommunfullmäktige har också tagit separata beslut om fasta månatliga arvoden till vice ordföranden i kommunstyrelsen samt tidigare i separat beslut fastställt ersättning för socialnämndens ordförandejour.

Kommunstyrelsen beslutade 2021-10-11, § 166 att ge ordförande uppdraget att tillsätta en arbetsgrupp för att senast 2022-04-30 lämna förslag på reviderade regler att gälla från nästa mandatperiod. Gruppen som bestod av representanter för både majoritet och opposition lyckades inte enas om ett gemensamt förslag. Nuvarande ersättningsregler förlängdes därför av kommunfullmäktige 2022-12-05, § 102 efter en minoritetsåterremiss 2022-10-17, § 13.

Inför denna förlängning av ersättningsreglerna beslutade kommunstyrelsen 2022-08-15, § 129 att ge gruppledarna uppdraget att ta fram ett grundligt förslag på ersättningsregler och arvoden för nästa mandatperiod. Kommunstyrelsens förvaltning har därför tagit fram förslag på nya Arvodesbestämmelser för förtroendevalda. Bestämmelserna reglerar fasta och rörliga arvoden samt andra ersättningar till förtroendevalda i Surahammars kommun. Till bestämmelserna hör en bilaga med arvodesbelopp uttryckta i procent för fasta årsarvoden, sammanträdesarvoden och övriga arvoden.

Vid arbetet har andra kommuners arvodesregler studerats både vad gäller principer för när arvoden och ersättningar ska utbetalas men också för att ta fram förslag på arvodesbelopp. I underlaget för arbetet har även tidigare ansträngningar att revidera ersättningsreglerna ingått med hjälp av extern konsult. Inför beslut i kommunstyrelsen bjöds gruppledarna in till överläggningar om förslagets principer och arvodesbelopp.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Nuvarande ersättningsregler bygger på att arvoden räknas upp med medianlöneökningen i procent för kommunanställda i kommunen. Förslaget på nya arvodesbestämmelser innebär i stället att Surahammars i likhet med de flesta andra kommuner beräknar arvoden utifrån årsarvodet för ledamot i Sveriges riksdag. Det belopp som gäller som årsarvode den 1 januari varje år används sedan som basarvode för hela året för att beräkna kommunalrådets arvode. Övriga arvoden beräknas som andel av kommunalrådets arvode. Kommunfullmäktige föreslås att fastställa andelarna uttryckta i procent. Arvodesbeloppen uttryckta i kronor beräknas sedan utifrån aktuellt basarvode och redovisas på kommunens hemsida.

Grundtanken med förslaget är att förtydliga principerna för när arvoden och ersättningar ska utbetalas för att skapa större förutsägbarhet för förtroendevalda inför att de tar på sig kommunpolitiska förtroendeuppdrag. Denna tydlighet syftar också till att underlätta för de tjänstepersoner som administrerar och attesterar utbetalning av arvoden och ersättningar.

Förslaget innebär en tydligare reglering av vad ordförande i fullmäktige, styrelse, nämnder och utskott förväntas utföra inom ramen för sitt fasta årsarvode samt att dessa uppdrag inte berättigar till sammanträdesarvode. Gällande sammanträdesarvode så betalas i likhet med nuvarande regler dubbelt arvode första timmen som ersättning för förberedelser och inläsning. Samtidigt föreslås att sammanträdesarvodet för påföljande timmar beräknas per påbörjad halvtimme i stället för hel timme. Ökad tydlighet föreslås också genom krav på särskilda beslut för att betala ut ersättningar för förlorad arbetsinkomst och resor för förtroendevaldas deltagande vid kurs, konferens, studiebesök eller liknande.

När de nya ersättningsbestämmelserna antas föreslås att gällande regler upphävs. Samtidigt föreslås att alla tidigare separata beslut om jourersättning, fasta månatliga arvoden och liknande upphävs.

Yrkande

Ordförande Johanna Olofsson (M) yrkar på att de nya bestämmelserna börjar gälla 1 maj 2025.

Propositionsordning

Ordförande Johanna Olofsson (M) ställer proposition på förvaltningens förslag med eget tilläggsyrkande och finner att det bifalls.

Ärendegång

Kommunfullmäktige 2022-12-05, § 102

Kommunstyrelsen 2022-08-15, § 129

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Bilagor

Tjänsteutlåtande

Arvodesregler för förtroendevalda

Bilaga till Arvodesbestämmelser för förtroendevalda

Ersättningsregler för kommunalt förtroendeuppdrag i Surahammars kommun

Bilaga till Ersättningsregler för kommunala förtroendeuppdrag Arvodesnivåer 2025

Expedieras till

Författningssamlingen

Kommunstyrelsen

Barn- och bildningsnämnden

Bygg- och miljönämnden

Socialnämnden Surahammarshus förvaltning AB

Surahammars Kommunalteknik AB

Ekonomienheten

Västra Mälardalens kommunalförbunds löneenhet

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



2025-03-17

Reviderade arvodesbestämmelser

Förvaltningens förslag

Kommunstyrelsen rekommenderar kommunfullmäktige

att anta Arvodesbestämmelser för förtroendevalda,

att fastställa fasta årsarvoden, sammanträdesarvoden samt övriga arvoden uttryckta som andelar i procent enligt Bilaga till Arvodesbestämmelser för förtroendevalda

att upphäva Ersättningsregler för kommunalt förtroendeuppdrag i Surahammars kommun antagna av kommunfullmäktige 2007-01-29 och senast reviderade av kommunfullmäktige 2022-12-05, § 102 (dnr 2006.222 003)

att upphäva kommunfullmäktiges beslut 2015-12-07, § 91 om jourersättning, kommunfullmäktiges beslut 2020-09-07, § 62-63 om arvodering med ett månatligt belopp samt övriga gällande beslut av kommunfullmäktige gällande arvodering av förtroendevalda i Surahammars kommun.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2007-01-27 att anta nuvarande ersättningsbestämmelser. En parlamentarisk grupp arbetade 2015 med att ta fram nya regler att gälla för perioden 2016-2018. När gruppen inte nådde enighet beslutade kommunfullmäktige 2015-12-07, § 90 att förlänga reglerna till 2018-12-31 samt att nya regler skulle vara klara innan valet 2018. Kommunfullmäktige har också tagit separata beslut om fasta månatliga arvoden till vice ordföranden i kommunstyrelsen samt tidigare i separat beslut fastställt ersättning för socialnämndens ordförandejour.

Kommunstyrelsen beslutade 2021-10-11, § 166 att ge ordförande uppdraget att tillsätta en arbetsgrupp för att senast 2022-04-30 lämna förslag på reviderade regler att gälla från nästa mandatperiod. Gruppen som bestod av representanter för både majoritet och opposition lyckades inte enas om ett gemensamt förslag. Nuvarande ersättningsregler förlängdes därför av kommunfullmäktige 2022-12-05, § 102 efter en minoritetsåterremiss 2022-10-17, § 13.

Inför denna förlängning av ersättningsreglerna beslutade kommunstyrelsen 2022-08-15, § 129 att ge gruppledarna uppdraget att ta fram ett grundligt förslag på ersättningsregler och arvoden för nästa mandatperiod. Kommunstyrelsens förvaltning har därför tagit fram förslag på nya Arvodesbestämmelser för förtroendevalda. Bestämmelserna reglerar fasta och rörliga arvoden samt andra ersättningar till förtroendevalda i Surahammars kommun. Till bestämmelserna hör en bilaga med arvodesbelopp uttryckta i procent för fasta årsarvoden, sammanträdesarvoden och övriga arvoden.



Vid arbetet har andra kommuners arvodesregler studerats både vad gäller principer för när arvoden och ersättningar ska utbetalas men också för att ta fram förslag på arvodesbelopp. I underlaget för arbetet har även tidigare ansträngningar att revidera ersättningsreglerna ingått med hjälp av extern konsult. Inför beslut i kommunstyrelsen bjöds gruppledarna in till överläggningar om förslagets principer och arvodesbelopp.

Nuvarande ersättningsregler bygger på att arvoden räknas upp med medianlöneökningen i procent för kommunanställda i kommunen. Förslaget på nya arvodesbestämmelser innebär i stället att Surahammars i likhet med de flesta andra kommuner beräknar arvoden utifrån årsarvode för ledamot i Sveriges riksdag. Det belopp som gäller som årsarvode den 1 januari varje år används sedan som basarvode för hela året för att beräkna kommunalrådets arvode. Övriga arvoden beräknas som andel av kommunalrådets arvode. Kommunfullmäktige föreslås att fastställa andelarna uttryckta i procent. Arvodesbeloppen uttryckta i kronor beräknas sedan utifrån aktuellt basarvode och redovisas på kommunens hemsida.

Grundtanken med förslaget är att förtydliga principerna för när arvoden och ersättningar ska utbetalas för att skapa större förutsägbarhet för förtroendevalda inför att de tar på sig kommunpolitiska förtroendeuppdrag. Denna tydlighet syftar också till att underlätta för de tjänstepersoner som administrerar och attesterar utbetalning av arvoden och ersättningar.

Förslaget innebär en tydligare reglering av vad ordförande i fullmäktige, styrelse, nämnder och utskott förväntas utföra inom ramen för sitt fasta årsarvode samt att dessa uppdrag inte berättigar till sammanträdesarvode. Gällande sammanträdesarvode så betalas i likhet med nuvarande regler dubbelt arvode första timmen som ersättning för förberedelser och inläsning. Samtidigt föreslås att sammanträdesarvode för påföljande timmar beräknas per påbörjad halvtimme i stället för hel timme. Ökad tydlighet föreslås också genom krav på särskilda beslut för att betala ut ersättningar för förlorad arbetsinkomst och resor för förtroendevaldas deltagande vid kurs, konferens, studiebesök eller liknande.

När de nya ersättningsbestämmelserna antas föreslås att gällande regler upphävs. Samtidigt föreslås att alla tidigare separata beslut om jourersättning, fasta månatliga arvoden och liknande upphävs.

Handläggare: Ulf Larsson, kommunsekreterare

Bilagor:

Arvodesregler för förtroendevalda

Bilaga till Arvodesbestämmelser för förtroendevalda

Ersättningsregler för kommunalt förtroendeuppdrag i Surahammars kommun

Bilaga till Ersättningsregler för kommunala förtroendeuppdrag Arvodesnivåer 2025



Beslutsgång

Kommunfullmäktige 2022-12-05, § 102

Kommunstyrelsen 2022-08-15, § 129

Expedieras till:

Författningssamlingen

Kommunstyrelsen

Barn- och bildningsnämnden

Bygg- och miljönämnden

Socialnämnden

Surahammarshus förvaltning AB

Surahammars Kommunalteknik AB,

Ekonomienheten

Västra Mälardalens kommunalförbunds löneenhet



**SURAHAMMARS
KOMMUN**



ARVODESBESTÄMMELSER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Bestämmelserna reglerar fasta och rörliga arvoden samt andra ersättningar till förtroendevalda i Surahammars kommun. Till bestämmelserna hör en bilaga med arvodesbelopp uttryckta i procent av basarvodet.





Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställt	Beslutsinstans
<i>Arvodesregler för förtroendevalda</i>	<i>Regler</i>	2025-04-07	<i>Kommunfullmäktige, §</i>
Dokumentansvarig	Diarienummer	Senast reviderad	Giltig till
<i>Kommunsekreterare</i>	<i>KS 2025/172</i>		<i>Tills vidare</i>

Innehållsförteckning

1	Allmänna bestämmelser	5
1.1	Omfattning	5
1.2	Grund för arvode	5
1.3	Tolkning	5
2	Fasta arvoden	6
2.1	Ordförande i fullmäktige, styrelse, nämnder och utskott	6
2.2	Kommunalråd	6
2.3	Revision	6
2.4	Gruppledare	6
2.5	Borgerlig begravningsförrättare	6
2.6	Begränsat arvode vid långvarigt förhinder	7
2.7	Avgående förtroendevald	7
3	Rörliga arvoden	8
3.1	Sammanträdesarvode	8
3.2	Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar	8
3.3	Inläsningsarvode	8
3.4	Justeringsarvode	8
4	Övriga ersättningar	9
4.1	Förlorad arbetsinkomst och semesterförmån	9
4.2	Pensionsförmåner	9
4.3	Särskilda arbetsförhållanden	9
4.4	Reseersättning och parkeringsavgift	9
4.5	Jourersättning	10
4.6	Traktamenten	10
4.7	Barntillsyn	10
4.8	Vård av person med funktionsnedsättning eller med svår sjukdom	10
4.9	Särskilda kostnader för funktionsnedsatt förtroendevald	11
4.10	Särskilda skäl för ersättning för övriga kostnader	11
5	Utbetalning av arvode och ersättning	12
5.1	Begäran om ersättning	12



5.2 Utbetalning av arvode.....12

FÖRSLAG

1 Allmänna bestämmelser

1.1 Omfattning

Dessa arvodesregler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1-2 §§ kommunallagen (2017:725) med undantag för externa uppdrag där annan huvudman betalar arvode.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda i Surahammars kommun, det vill säga ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, utskott, kommittéer, beredningar och revisorer. De gäller även för annan person som väljs av kommunfullmäktige eller kommunstyrelse med uppdrag att företräda Surahammars kommun.

Kommunens helägda bolag rekommenderas att följa dessa arvodesregler i tillämpliga delar.

1.2 Grund för arvode

Grund för beräkning av arvoden i Surahammars kommun är årsarvodet för ledamot i Sveriges riksdag. Det belopp som gäller som årsarvode den 1 januari varje år används sedan som basarvode för hela året. Utifrån basarvodet beräknas arvoden för förtroendevalda i Surahammars kommun uttryckt i procent enligt bilaga till dessa regler. Arvodesbelopp uttryckta i kronor beräknas sedan utifrån aktuellt basarvode och redovisas på kommunens hemsida.

1.3 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa arvodesregler avgörs av kommunstyrelsens personalutskott. Vid behov av revidering bereder personalutskottet förslag som förtydligar reglerna inför beslut i kommunfullmäktige.



2 Fasta arvoden

Ordförande och vice ordförande i fullmäktige, styrelse, nämnder, utskott och revision, gruppledare samt borgerlig begravningsförrättare erhåller fast årsarvode enligt bilaga.

2.1 Ordförande i fullmäktige, styrelse, nämnder och utskott

I fast årsarvode till ordförande i fullmäktige, styrelse, nämnder och utskott ingår ersättning för att utföra följande uppgifter:

1. Deltagande vid sammanträde i egna nämnden
2. Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete
3. Överläggning med tjänsteperson eller annan anställd
4. Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare/annan anställd
5. Presidie möte i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd, styrelse eller utskott
6. Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller icke kommunala organ
7. Besök på förvaltningar för information och påskrift av handling
8. Telefonsamtal, e-post och liknande
9. Beslut i delegationsärenden
10. Rapportering till fullmäktige
11. Justering av protokoll
12. Uppvaktning, mottagning och representation eller liknande som är förenade med ordförandeuppdraget
13. Restid med anledning av punkt 1-12

Förtroendevald med fast årsarvode erhåller sammanträdesarvode vid uppdrag i annan nämnd.

2.2 Kommunalråd

Kommunstyrelsens ordförande är kommunalråd. Kommunalrådets fasta årsarvode enligt bilaga inkluderar arvode för samtliga kommunala uppdrag.

2.3 Revision

Till revisionens ordförande och ledamöter utbetalas fast årsarvode enligt bilaga.

2.4 Gruppledare

Partier som är representerade i kommunfullmäktige har rätt till fast årsarvode för gruppledare enligt bilaga. Arvodet går till den person som partiet har utsett till gruppledare och anmält till fullmäktige. Denna ska vara ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige.

2.5 Borgerlig begravningsförrättare

Borgerlig begravningsförrättare har rätt till fast årsarvode enligt bilaga. I detta arvode ingår tid för förberedelser, utbildningar och resor. Därutöver utbetalas ett arvode per förrättning enligt bilaga.



2.6 Begränsat arvode vid långvarigt förhinder

Om kommunalråd, revisor eller annan förtroendevald med fast årsarvode på grund av sjukdom eller av annan orsak är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 30 dagar ska arvodet minskas i motsvarande mån därefter. Arvodet utbetalas då till den som fullgör uppdraget.

2.7 Avgående förtroendevald

Om kommunalråd, revisor eller annan förtroendevald med fast årsarvode avgår under mandatperioden fördelas arvodet mellan avgående förtroendevald och den som väljs att ersätta denne. Arvodet fördelas i förhållande till den tid som var och en av dem som har haft uppdraget.

FÖRSLAG

3 Rörliga arvoden

3.1 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utbetalas med belopp enligt bilaga. Arvodet betalas för effektiv tjänstgöringstid och med maximalt 8 timmar per dag. Arvode betalas inte ut för lunch eller middag.

Med sammanträde avses möte med skyldighet att skriva protokoll enligt kommunallagen eller där protokoll skrivs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagens bestämmelser. Därutöver betalas sammanträdesarvode för vissa förrättningar enligt **3.2**.

3.2 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Sammanträdesarvode enligt bilaga utbetalas till ledamöter (inklusive vice ordförande), ersättare och övriga förtroendevalda för följande uppdrag:

1. Sammanträde med kommunfullmäktige, revision, kommunstyrelse, övriga styrelser, nämnder och utskott till nämnd
2. Deltagande i presidiummöte i kommunfullmäktige, beredning, nämnd, styrelse eller utskott
3. Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper inom kommunens egen organisation
4. Förhandling med personalorganisationer
5. Sammanträde med kommunalt samrådsorgan eller intressentsammansatt organ
6. Besiktningar eller inspektioner
7. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation
8. Övriga uppdrag för förtroendevalda som utses att företräda kommunen

Sammanträdesarvode utbetalas inte för kurs, konferens, studiebesök eller liknande.

3.3 Inläsningsarvode

Ersättning för förberedelser och inläsning av handlingar utbetalas till förtroendevalda i form av fördubblat sammanträdesarvode första timmen.

Om förtroendevald har två möten efter varandra samma dag i samma nämnd eller styrelse utbetalas inläsningsarvode endast för första mötet. I de fall förtroendevald har två möten efter varandra med olika innehåll ska inläsningsarvode utbetalas för båda mötena.

3.4 Justeringsarvode

Justeringsarvode enligt bilaga utbetalas om särskild plats och tid har bestämts för justeringen (med undantag för ordförande enligt **2.1**).

4 Övriga ersättningar

4.1 Förlorad arbetsinkomst och semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och semesterförmån för uppdrag som berättigar till arvode enligt **3.2**. Detta gäller dock inte förtroendevald som har uppdrag som sammanlagt motsvarar minst 40% enligt bilaga.

Förtroendevald kan få ersättning för den tid som går åt till uppdrag enligt **3.2** samt för resor från och till bostaden eller arbetsplatsen med anledning av uppdraget. Ersättning utbetalas även för deltagande vid kurs, konferens, studiebesök eller liknande efter särskilt beslut i nämnd, styrelse eller utskott.

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst har förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning som fastställs av personalutskottet. Denna är beräknad på grundval av den senast fastställda taxerade inkomsten på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Egenföretagare som innehar F-skattsedel erhåller ersättning med intyg på sjukpenningsgrundande belopp.

4.2 Pensionsförmåner

Årsarvoderad förtroendevald på heltid eller betydande del av heltid omfattas av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25). Fritidspolitiker omfattas också av bestämmelserna i OPF-KR 25. Kommunen sätter årligen av medel till en pensionsbehållning. Fritidspolitiker får ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån efter begäran.

4.3 Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorad pensionsförmån omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider som skifttjänstgöring eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligen att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till uppdrag enligt **3.2**.

4.4 Reseersättning och parkeringsavgift

Reseersättning utbetalas för uppdrag som berättigar till arvode enligt **3.2** samt vid deltagande vid kurs, konferens, studiebesök eller liknande efter särskilt beslut i nämnd, styrelse eller utskott. Därutöver utbetalas ersättning för resa för att justera protokoll i styrelse, nämnd eller utskott men då endast om fysisk närvaro krävs.

Ersättning för resekostnader med egen bil utbetalas om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats överstiger 10 kilometer tur och retur. Ersättning utbetalas dock inte för resor som är att betrakta som resor till och från arbetet.

Ersättning för parkeringsavgifter utbetalas för uppdrag som berättigar till arvode enligt **3.2** samt vid deltagande vid kurs, konferens, studiebesök eller liknande efter särskilt beslut i nämnd, styrelse eller utskott.

Resersättning och ersättning för parkeringsavgifter utbetalas också till förtroendevald som får fast årsarvode enligt **2.1**.

Resersättning utbetalas till vigselförrättare och begravningsförrättare vid förrättning inom Surahammars kommun. Ersättning beviljas endast för dagen vid vigsel och för maximalt 100 kilometer.

Kostnader för resor ersätts enligt de bestämmelser som gäller i det kommunala bilersättningsavtalet, BIA.

4.5 Jourersättning

Socialnämndens ordförande eller annan förtroendevald som upprätthåller socialnämndens ordförandjour erhåller utöver fast årsarvode även jourersättning enligt bilaga för att vara tillgänglig hela dygnet.

4.6 Traktamenten

Förtroendevald, som har merkostnad för kost och logi i samband med förrättning utanför kommunen, har rätt till ersättning i enlighet med centrala avtal, TRAKT T på samma sätt som kommunanställda.

4.7 Barntillsyn

Ersättning för barntillsyn ges för kostnader som uppstått till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, för tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas hem och som inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning ges även för äldre barn.

Ersättningen betalas ut med högsta belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga. Förtroendevald vars barn vistas inom den kommunala barnomsorgen, ska inte få höjd avgift på grund av deltagande i sammanträde eller motsvarande.

4.8 Vård av person med funktionsnedsättning eller med svår sjukdom

Ersättning betalas ut för kostnader som uppstått till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas ut med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller av annan närstående.



4.9 Särskilda kostnader för funktionsnedsatt förtroendevald

Ersättning betalas ut till funktionsnedsatt förtroendevald för särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande och som inte ersatts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläggning av handlingar och liknande. Ersättning utbetalas för styrkta utgifter.

4.10 Särskilda skäl för ersättning för övriga kostnader

För kostnader gällande 4.3 och 4.7-4.9 ges ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader. Ersättning betalas inte ut om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbetet eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit. Vid oklarheter avgör personalutskottet om ersättning betalas ut.

FÖRSLAG



5 Utbetalning av arvode och ersättning

5.1 Begäran om ersättning

Begäran om ersättningar enligt 3.1-3.4 ska lämnas in senast två månader från dagen för sammanträdet då kostnaden uppstått.

För att få ersättning enligt 4.1-4.4 och 4.7-4.10 ska förtroendevald styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas in inom fyra månader.

Begäran om ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån ska lämnas in senast två år från intjänandetillfället.

Till förtroendevald med förlorad arbetsinkomst som även har ferielön, utbetalas eventuell ersättning för förlorad ferielön efter varje arbetsår. För ersättning för förlorad semesterförmån gäller att begäran ska lämnas in senast inom ett år från dagen för sammanträdet till vilken förlusten gäller.

5.2 Utbetalning av arvode

Fasta årsarvoden utbetalas antingen med en tolfedel per månad eller årsvis enligt begäran från förtroendevald. Rörliga arvoden och andra ersättningar betalas ut månadsvis i efterskott.



Bilaga till Arvodesbestämmelser för förtroendevalda

Grund för beräkning av kommunalrådets arvoden är årsarvodet för ledamot i Sveriges riksdag. Det belopp som gäller som årsarvode den 1 januari varje år används sedan som basarvode för hela året. Övriga arvoden beräknas som andel av kommunalrådets arvode.

Fasta årsarvoden	<i>Belopp 2025 (kr)</i>	<i>Andel (%)</i>
Kommunfullmäktiges ordförande	22 373	2,5
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	15 213	1,7
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	7 159	0,8
KSO/kommunalråd	894 900	95
Vice KSO	268 470	30
Kommunstyrelsens arbetsutskottets ordförande	KSO	0
Kommunstyrelsens arbetsutskottets vice ordförande	Vice KSO	0
Personalutskottets ordförande	22 373	2,5
Personalutskottets vice ordförande	7 159	0,8
Tekniska utskottets ordförande	22 373	2,5
Tekniska utskottets vice ordförande	7 159	0,8
Revision, ordförande	24 162	2,7
Revision, övriga	8 054	0,9
Socialnämndens ordförande	178 980	20
Socialnämndens vice ordförande	31 322	3,5
Barn- och bildningsnämndens ordförande	89 490	10
Barn- och bildningsnämndens vice ordförande	22 373	2,5
Bygg- och miljönämndens ordförande	26 847	3
Bygg- och miljö vice ordförande	8 949	1
Valnämndens ordförande (<i>endast valår</i>)	8 949	1
Valnämndens vice ordförande (<i>endast valår</i>)	2 685	0,3
Krisledningsnämndens ordförande	KSO	0
Krisledningsnämndens vice ordförande	Vice KSO	0
Gruppledare i parti i KF	22 373	2,5

Kommunstyrelsens ordförande resp vice ordförande förväntas inneha uppdraget som ordförande respektive vice ordförande i kommunstyrelsens arbetsutskott. Arvode till ordförande resp vice ordförande i kommunstyrelsens övriga utskott utbetalas endast om annan än kommunstyrelsens ordförande eller vice ordförande har uppdraget.



Sammanträdesarvode	<i>Belopp 2025 (kr)</i>	Andel (%)
Första timmen/inläsningsarvode	358	0,04
Påföljande påbörjade halvtimme	89	0,01
Justering per tillfälle (ej ordförande)	179	0,02

Övriga arvoden	<i>Belopp 2025 (kr)</i>	Andel (%)
Socialjour (per vecka) för ordförande eller den som ansvarar för juren	1 611	0,18
Borgerlig begravningsförrättare, årsarvode	4 475	0,50
Borgerlig begravningsförrättare, per förrättning	537	0,06
Medlare i äktenskapstvist, per medling	537	0,06

FÖRSLAG

Ersättningsregler

för kommunalt förtroendeuppdrag i Surahammars kommun.

Reglerna gäller från 2007-01-01. **Reviderade av Kommunfullmäktige 2022-12-05, § 102**

Ersättning för sammanträden.

Förutsättningar.

Till tjänstgörande ledamot, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt följande:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen, kommunstyrelseberedning, övriga nämnder och utskott liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts härför
- d) presidiummöte i fullmäktige, nämnd eller utskott.

Vid utbildningstillfällen utgår EJ någon sammanträdesersättning

Ersättning.

Ersättning utgår för 1:a timmen med 0,36% av ersättningsbeloppet för föregående år. Därefter för varje påbörjad timma med 0,18% av ersättningsbeloppet för föregående år. Ex ett sammanträde börjar 13.30 räknas från 13.00, slutar 15.30 räknas till 16.00

1 tim med 0.36% och 2 timmar med 0,18

Yrkande om sammanträdesersättning skall lämnas in senast 2 månader från dagen för sammanträdet.

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen.



Övriga ersättningar.

För förlorad arbetsförtjänst

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår efter uppvisande av intyg från arbetsgivare avseende aktuell lön.

Egenföretagare som innehar F-skattsedel erhåller ersättning med intyg på sjukpenninggrundande belopp.

Om speciella förhållanden råder, varvid grundregeln ej kan tillämpas, kan beslut ske om individuella lösningar.

Yrkande om förlorad arbetsförtjänst och ersättningar skall lämnas in senast 2 månader från dagen för sammanträdet.

För förlorad pensions- och semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån och semesterförmån

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall lämnas inom senast 2 år från intjänandetillfället.

Yrkande om ersättning för förloras semesterförmån skall lämnas inom senast 1 år från dagen för vilken förlusten hänför sig.

Vid särskilda förhållanden.

Rätten till ersättning omfattar även nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider (ex. skiftgång) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

För restid.

Rätten till ersättning gäller resa till sammanträde och förrättning som överstiger 10 km t o r. Ersättningen är 1 kr per km.



För resekostnader.

Rätten till ersättning eller resekostnader gäller resa till sammanträde och förrättning som överstiger 10 km t o r. För övrigt utgår ersättning enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Kostnader för resor i samband med barntillsyn ersätts också enligt samma regler som ovan.

För barntillsyn.

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av den förtroendevaldas barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utföres av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Arvoden

För speciella uppdrag.

Till medlare i äktenskapstvister utgår ersättning med 0,72% av föregående års ersättningsbeloppet för varje utförd medling.

Till borgerliga begravningsförrättare utgår ersättning med 0,72% av föregående års ersättningsbeloppet för varje utförd förrättning.

Till funktionärer vid allmänna val utgår ersättning med 0,36%/tim. av ersättningsbeloppet från föregående år. KF beslut 2001-11-19 § 82

Till förtroendevald som blir ålagd av styrelse, nämnd eller utskott att utföra speciella uppdrag får ersättning för första timmen med 0,36% av ersättningsbeloppet från föregående år. Därefter för varje påbörjad timme med 0,18% av ersättningsbeloppet för föregående år. Beslut om speciella uppdrag ska skriftligt dokumenteras. - -

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen.

Till ordförande, vice ordförande m fl.

Årsarvoden till ordförande och vice ordförande utgår med nedan angivna procentsatser av föregående års ersättningsbelopp.

Kommunfullmäktiges ordförande	30 %
Kommunfullmäktiges 1: e vice ordförande	20 %
Kommunfullmäktiges 2: e vice ordförande	10 %
Revisionens ordförande	30 %
Övriga revisorer	10 %
Valnämndens presidium	10 %
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande <i>Månadsarvodering, beräkningsgrund KSOs arvode</i>	30 %*
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande <i>Månadsarvodering, beräkningsgrund KSOs arvode</i>	20 %*
Bygg och Miljönämndens ordförande	30 %
Bygg och Miljönämndens vice ordförande	10 %
Personalutskottets ordförande	30 %
Personalutskottets vice ordförande	10 %
Tekniskt utskottets ordförande	30 %
Tekniskt utskottets vice ordförande	10 %
Socialnämndens ordförande	50 %
Socialnämndens vice ordförande	20 %
Barn och Bildningsnämndens ordförande	50 %
Barn och Bildningsnämndens vice ordförande	20 %
Gymnasieförbundets ordförande	50 %
Gymnasieförbundets vice ordförande	20 %
Krisledningsnämndens ordförande	30 %
Krisledningsnämndens vice ordförande	10 %
Överförmyndarnämndens ordförande	20 %
Mälardalens Brand och räddning vice ordförande	20 %

Årsarvode utgår ej till ordförande som uppbar arvode som kommunalråd. Timersättning utgår ej till ordförande som uppbar arvode som kommunalråd.

För den som inte fullgör sitt uppdrag upphör arvodet.

*) Utbetalas med 1/12 del per månad

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen.

Till kommunalråd.

Till kommunalrådet som är ordförande i kommunstyrelsen utgår ett månadsarvode på 45 120 kr per månad för 2007.

Arvodet ska räknas upp med medianlöneökningen i procent för kommunanställda i kommunen

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen.

Kommunalråd som på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag får avdrag enligt allmänna bestämmelserna för kommunanställda, AB § 27

Till oppositionspolitiker.

För att ge oppositionspolitikerna möjlighet att följa det kommunala arbetet skall ersättning utgå med 63 % av 45 700 kr för 2007. Ersättningsbeloppet fördelas jämnt mellan de oppositionspartier som är representerade av ledamöter i Surahammars kommunfullmäktige. (I dagsläget 6 partier) Uppräkning sker efter samma principer som anges för timersättningen. Ersättningsyrkanden skall redovisas på tjänstgöringsrapporten enligt samma principer som gäller övriga ersättningar

I ersättningen ingår belopp som förutsätts i semesterlagen

Ersättningsbeloppen fastställs till 45 700 kr för året 2007 dessa utgör grunden för arvoden och timersättningar. Uppräkning av grunden görs med medianlöneökningen i procent för kommunanställda i kommunen inför varje årsslut för att gälla nästkommande år.

Tolkning av ersättningsreglerna.

Twister och oklarheter om dessa ersättningsregler handhas av kommunstyrelsens personalutskott.

Bilaga till Ersättningsregler för kommunala förtroendeuppdrag**Arvodensnivåer 2025**

Ersättningsbeloppet utgör enligt grunden för arvoden och timersättningar enligt ”Ersättningsregler för kommunalt förtroendeuppdrag i Surahammars kommun” (senast reviderade av kommunfullmäktige 2022-12-05 § 102). Uppräkning av detta belopp görs med medianlöneökningen i procent för kommunanställda i kommunen inför varje årsslut och gäller nästkommande år. Årsarvode utgår ej till ordförande som uppbär arvode som kommunalråd. Timersättning utgår ej till ordförande som uppbär arvode som kommunalråd.

Ersättningsbelopp	75 172,88 kr
Grundarvode (första timmen)	270,62 kr
Påföljande påbörjade timme	135,31 kr
Kommunfullmäktiges ordförande	22 552 kr/år
Kommunfullmäktiges förste vice ordförande	15 035 kr/år
Kommunfullmäktiges andre vice ordförande	7 517 kr/år
Revisionens ordförande	22 552 kr/år
Övriga revisorer	7 517 kr/år
Kommunalråd/kommunstyrelsens ordförande	74 122 kr/månad
Kommunstyrelsens förste vice ordförande	22 237 kr/månad
Personalutskottets ordförande	22 552 kr/år
Personalutskottets vice ordförande	7 517 kr/år
Tekniska utskottets ordförande	22 552 kr/år
Tekniska utskottets vice ordförande	7 517 kr/år
Barn- och bildningsnämndens ordförande	37 586 kr/år
Barn- och bildningsnämndens vice ordförande	14 585 kr/år
Bygg- och miljönämndens ordförande	22 552 kr/år
Bygg- och miljönämndens vice ordförande	7 517 kr/år
Socialnämndens ordförande	37 586 kr/år
Socialnämndens vice ordförande	15 035 kr/år
Krisledningsnämndens ordförande	22 552 kr/år
Krisledningsnämndens vice ordförande	7 517 kr/år
Valnämndens presidium	7 517 kr/år
Medlare i äktenskapstvist	514,12 kr/medling
Borgerlig begravningsförrättare	514,12 kr/förrättning
Funktionär vid allmänna val	255,28 kr/timme