



Ks § 28

Dnr: KS 2025/40

Pensionspolicy för Surahammars kommun

Kommunstyrelsen rekommenderar kommunfullmäktige besluta

att anta föreslagen pensionspolicy för Surahammars kommun.

Sammanfattning

Surahammars kommun arbetar aktivt för att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. En viktig del i det arbetet är att arbeta med våra pensionsförmåner på ett genomtänkt sätt. Vi står inför ett generationsskifte på arbetsmarknaden där det kommer bli allt viktigare för oss som arbetsgivare att kunna behålla och rekrytera medarbetare. Möjligheten att utforma egna pensionslösningar blir en allt viktigare för att vara attraktiv som arbetsgivare.

Surahammars kommun saknar sedan tidigare en pensionspolicy där det finns tydliga regler för vilka pensionslösningar kommunen erbjuder. En policy gör det tydligt för vilka villkor och regelverk kommunen tillämpar inom ramen för de pensionsavtal som är tecknade.

Det är viktigt att en pensionspolicy avhandlar frågor som lönevaxling, vilka alternativa pensionslösningar kan förekomma, vad gäller för de förtroendevaldas pensioner och hur hanterar vi avvecklingsfrågor i samband med verksamhetsförändringar.

En pensionspolicy ska utgå från de behov som kommunen har här och nu och när omvärlden förändras så kan även pensionspolicyn behöva justeras och det kan ske förändringar inom såväl lag och som avtal. Nya behov och krav från de anställda kan behöva hanteras i policyn och förvaltningen föreslår att policyn ses över årligen.

För anställda i Surahammars kommun gäller kollektivavtalen KAP-KL och AKAP-KL om pensioner samt bestämmelserna i PBF och OPF-KR 25 förtroendevalda. I kollektivavtalen och bestämmelserna finns möjligheter till lokala beslut och överenskommelser. Mot bakgrund av detta behöver kommunen fatta beslut om vad som ska gälla i vissa specifika pensionsfrågor. Det som kommunen ska fatta beslut om beskrivs i denna pensionspolicy. I övrigt gäller aktuellt kollektivavtal gällande pensioner, KAP-KL eller AKAP-KL.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet 2025-02-03 och beslutade att återremittera ärendet till personalutskottet för att anpassa förslaget på pensionspolicy till nya bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25).

Kommunfullmäktige fastställer pensionspolicy och ansvarar för förändringar av principiell karaktär, exempelvis metod för tryggnad av medel för ålderspension.

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet och pensionsmyndighet och ansvarar för pension gällande anställda och förtroendevalda. Kommunstyrelsens personalutskott bereder dessa frågor. Ansvar och beslut utifrån policyn regleras i gällande delegationsordning

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Det finns ett behov av att bestämma lokalt hur de olika pensionsavtalen ska hanteras. Detta för att det ska vara ett tydligt regelverk hur vi arbetar med allt från löneväxling till olika pensionslösningar vid verksamhetsförändringar.

Propositionsordning

Ordförande Johanna Olofsson (M) ställer proposition på personalutskottets förslag och finner att det bifalls.

Ärendegång

Personalutskottet 2025-03-10, § 12

Kommunstyrelsen 2025-02-03, § 3

Personalutskottet 2025-01-20, § 4

Bilagor

Tjänsteutlåtande

Utkast till pensionspolicy för Surahammars kommun

Expedieras till

Kommunstyrelsen

HR-enheten

Västra Mälardalens Kommunalförbund

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



PU § 12

Dnr: KS 2025/40

Pensionspolicy för Surahammars kommun

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen rekommendera kommunfullmäktige besluta

att anta föreslagen pensionspolicy för Surahammars kommun.

Sammanfattning

Surahammars kommun arbetar aktivt för att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. En viktig del i det arbetet är att arbeta med våra pensionsförmåner på ett genomtänkt sätt. Vi står inför ett generationsskifte på arbetsmarknaden där det kommer bli allt viktigare för oss som arbetsgivare att kunna behålla och rekrytera medarbetare. Möjligheten att utforma egna pensionslösningar blir en allt viktigare för att vara attraktiv som arbetsgivare.

Surahammars kommun saknar sedan tidigare en pensionspolicy där det finns tydliga regler för vilka pensionslösningar kommunen erbjuder. En policy gör det tydligt för vilka villkor och regelverk kommunen tillämpar inom ramen för de pensionsavtal som är tecknade.

Det är viktigt att en pensionspolicy avhandlar frågor som löneväxling, vilka alternativa pensionslösningar kan förekomma, vad gäller för de förtroendevaldas pensioner och hur hanterar vi avvecklingsfrågor i samband med verksamhetsförändringar.

En pensionspolicy ska utgå från de behov som kommunen har här och nu och när omvärlden förändras så kan även pensionspolicyn behöva justeras och det kan ske förändringar inom såväl lag och som avtal. Nya behov och krav från de anställda kan behöva hanteras i policyn och förvaltningen föreslår att policyn ses över årligen.

För anställda i Surahammars kommun gäller kollektivavtalen KAP-KL och AKAP-KL om pensioner samt bestämmelserna i PBF och OPF-KR 25 förtroendevalda. I kollektivavtalen och bestämmelserna finns möjligheter till lokala beslut och överenskommelser. Mot bakgrund av detta behöver kommunen fatta beslut om vad som ska gälla i vissa specifika pensionsfrågor. Det som kommunen ska fatta beslut om beskrivs i denna pensionspolicy. I övrigt gäller aktuellt kollektivavtal gällande pensioner, KAP-KL eller AKAP-KL.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet 2025-02-03 och beslutade att återremittera ärendet till personalutskottet för att anpassa förslaget på pensionspolicy till nya bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25).

Kommunfullmäktige fastställer pensionspolicy och ansvarar för förändringar av principiell karaktär, exempelvis metod för tryggande av medel för ålderspension.

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet och pensionsmyndighet och ansvarar för pension gällande anställda och förtroendevalda. Kommunstyrelsens personalutskott bereder dessa frågor. Ansvar och beslut utifrån policyn regleras i gällande delegationsordning

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Personalutskott

Det finns ett behov av att bestämma lokalt hur de olika pensionsavtalen ska hanteras. Detta för att det ska vara ett tydligt regelverk hur vi arbetar med allt från löneväxling till olika pensionslösningar vid verksamhetsförändringar.

Propositionsordning

Ordförande Johanna Olofsson (M) ställer proposition på förvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Ärendegång

Kommunstyrelsen 2025-02-03, § 3

Personalutskottet 2025-01-20, § 4

Bilagor

Tjänsteutlåtande

Utkast till pensionspolicy för Surahammars kommun

Expedieras till

Kommunstyrelsen

HR-enheten

Västra Mälardalens Kommunalförbund

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



2025-03-04

Pensionspolicy för Surahammars kommun

Förvaltningens förslag

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen rekommendera kommunfullmäktige besluta

att anta föreslagen pensionspolicy för Surahammars kommun.

Sammanfattning

Surahammars kommun arbetar aktivt för att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. En viktig del i det arbetet är att arbeta med våra pensionsförmåner på ett genomtänkt sätt. Vi står inför ett generationsskifte på arbetsmarknaden där det kommer bli allt viktigare för oss som arbetsgivare att kunna behålla och rekrytera medarbetare. Möjligheten att utforma egna pensionslösningar blir en allt viktigare för att vara attraktiv som arbetsgivare.

Surahammars kommun saknar sedan tidigare en pensionspolicy där det finns tydliga regler för vilka pensionslösningar kommunen erbjuder. En policy gör det tydligt för vilka villkor och regelverk kommunen tillämpar inom ramen för de pensionsavtal som är tecknade.

Det är viktigt att en pensionspolicy avhandlar frågor som löneväxling, vilka alternativa pensionslösningar kan förekomma, vad gäller för de förtroendevaldas pensioner och hur hanterar vi avvecklingsfrågor i samband med verksamhetsförändringar.

En pensionspolicy ska utgå från de behov som kommunen har här och nu och när omvärlden förändras så kan även pensionspolicyn behöva justeras och det kan ske förändringar inom såväl lag och som avtal. Nya behov och krav från de anställda kan behöva hanteras i policyn och förvaltningen föreslår att policyn ses över årligen.

För anställda i Surahammars kommun gäller kollektivavtalen KAP-KL och AKAP-KL om pensioner samt bestämmelserna i PBF och OPF-KR 25 förtroendevalda. I kollektivavtalen och bestämmelserna finns möjligheter till lokala beslut och överenskommelser. Mot bakgrund av detta behöver kommunen fatta beslut om vad som ska gälla i vissa specifika pensionsfrågor. Det som kommunen ska fatta beslut om beskrivs i denna pensionspolicy. I övrigt gäller aktuellt kollektivavtal gällande pensioner, KAP-KL eller AKAP-KL.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet 2025-02-03 och beslutade att återremittera ärendet till personalutskottet för att anpassa förslaget på pensionspolicy till nya bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 25).



Motivering

Kommunfullmäktige fastställer pensionspolicy och ansvarar för förändringar av principiell karaktär, exempelvis metod för tryggande av medel för ålderspension.

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet och pensionsmyndighet och ansvarar för pension gällande anställda och förtroendevalda.
Kommunstyrelsens personalutskott bereder dessa frågor. Ansvar och beslut utifrån policyn regleras i gällande delegationsordning

Det finns ett behov av att bestämma lokalt hur de olika pensionsavtalen ska hanteras. Detta för att det ska vara ett tydligt regelverk hur vi arbetar med allt från löneväxling till olika pensionslösningar vid verksamhetsförändringar.

Ekonomi

Policyn bedöms inte ha någon inverkan på ekonomin i kommunen.

Ärendegång

Kommunstyrelsen 2025-02-03, § 3

Personalutskottet 2025-01-20, § 4

Bilaga/Bilagor

Tjänsteutlåtande

Utkast till pensionspolicy för Surahammars kommun

Handläggare: Mikael Svensson

Expedieras till:

Kommunstyrelsen

HR-enheten

Västra Mälardalens Kommunförbund



PENSIONS POLICY

Pensionspolicyn skapar tydlighet för vad som gäller långsiktigt för pensionsförmåner inom Surahammars kommun. En tydlig pensionspolicy är viktig för att skapa tydlighet och bidra till att kommunen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.





Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd	Beslutsinstans
<i>Pensionspolicy</i>	<i>Policy</i>	<i>2025-02-17</i>	<i>Kommunfullmäktige, §</i>
Dokumentansvarig	Diarienummer	Senast reviderad	Giltig till
<i>HR-enheten</i>	<i>KS 2025/40</i>		<i>Tillsvidare</i>



PENSIONSPOLICY I SURAHAMMARS KOMMUN

Innehåll

Pensionspolicy	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Pensionspolicy i Surahammars kommun	3
Bakgrund	4
Beslutsordning	4
Pension till medarbetare	5
Särskild avtalspension	5
Pensionsförstärkning	5
Löneväxling	5
Pension vid parallella deltider	6
Alternativ beräkning för medarbetare som omfattas av PA-KL	6
Förhöjd pensionsavgift	6
Pension till förtroendevalda	6

Bakgrund

Inledning

Kommunstyrelsen är det politiska organ som utgör pensionsmyndighet i Surahammars kommun. Pensionspolicyn omfattar alla medarbetare och förtroendevalda i Surahammars kommun och dess bolag. De pensionsavtal som gäller för medarbetare är KAP-KL (kollektivavtalad pension) och AKAP-KR (avgiftsbestämd kollektivavtalad pension) och för förtroendevalda OPF-KR 25 (bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) och PBF (bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda).

Bolag inom Surahammars kommunkoncern med andra pensionsavtal måste anpassa policyn och tillhörande riktlinjer till sina egna pensionsavtal och gällande skattelagstiftning.

Surahammars kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa bra förutsättningar för att rekrytera, motivera och behålla medarbetare. Det är då viktigt med en långsiktig och tydlig pensionspolicy för pensionsfrågor. Den här policyn beskriver de möjligheter för alternativa pensionslösningar, beviljande av särskild avtalspension, löneväxling och hur Surahammars kommun informerar sina medarbetare om pensionsförmåner intjänade i anställningen.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyn.

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet för förtroendevaldas pensionsvillkor samt ansvarar i sin arbetsgivarroll för medarbetarnas pensionsvillkor. Kommunstyrelsen beslutar om riktlinjer för pensionsfrågor.

HR-chef på Kommunstyrelseförvaltningen beslutar inom ramen för riktlinjerna i varje enskilt fall, om inte annat anges. Västra Mälardalens Kommunalförbund ansvarar för Surahammars kommuns pensionsadministration.



Pension till medarbetare

För anställda som är födda 1986 och senare gäller pensionsavtalet AKAP-KR.

För anställda som är födda 1985 och tidigare gäller i normalfallet pensionsavtalet KAP-KL. Äldre pensionsavtal kan i vissa fall fortfarande gälla för enskilda medarbetare på grund av till exempel beviljad partiell sjukersättning.

Möjlighet finns vid nyrekrytering att träffa individuell överenskommelse om att AKAP-KR ska gälla även för medarbetare födda 1985 och tidigare.

Särskild avtalspension

Särskild avtalspension kan erbjudas medarbetare som har fyllt 61 år i samband med övertalighet, besparingsåtgärder och andra organisatoriska skäl då tjänsten inte behöver återbesättas. Den kan också erbjudas i andra särskilda fall.

I den mån arbetsgivaren finner det lämpligt att bevilja särskild avtalspension sker detta efter individuell prövning och fastställda riktlinjer. Partiell särskild avtalspension kan övervägas vid särskilda fall i syfte att behålla medarbetare. Anställningen ska i dessa fall omregleras till den lägre sysselsättningsgraden.

Pensionsförstärkning

Medarbetare som avgår och tar ut tjänstepension före 65 års ålder kan erbjudas ett tilläggsbelopp som tillskott till tjänstepensionen. Tilläggsbeloppet kan övervägas vid övertalighet, besparingsåtgärder och organisatoriska eller andra särskilda fall.

Partiell pensionsförstärkning kan övervägas vid särskilda fall i syfte att behålla medarbetare. Anställningen ska i dessa fall omregleras till den lägre sysselsättningsgraden.

Löneväxling

Surahammars kommun erbjuder medarbetare att löneväxla. Erbjudandet gäller medarbetare med tillsvidareanställning samt medarbetare med en visstidsanställning om minst sex månader.

Löneväxling innebär att medarbetaren kan göra ett frivilligt bruttolöneavstående till förmån för ett extra pensionssparande. Lönevaxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen.

Pension vid parallella deltider

I de fall det ligger i kommunens intresse att en medarbetare kan ha parallella deltidsanställningar hos kommunen och hos en annan arbetsgivare, tillämpar kommunen de centrala parterna rekommendation om beräkning av pensionsavgift vid samtliga anställningar. Det kan röra sig om att kommunen behöver dela en nyckelkompetens med en annan arbetsgivare, eller att en medarbetare är verksam på deltid inom någon av högskola/universitets professionsutbildningar. Detta förutsätter att den sammanlagda heltidslönen överstiger 62,5% av inkomstbasbeloppet och att AKAP-KR gäller i alla kommunala anställningar för den berörda medarbetaren.

Alternativ beräkning för medarbetare som omfattas av PA-KL

För medarbetare som omfattas av PA-KL på grund av partiell sjukersättning beviljad före 1998, tillämpar kommunen alternativ beräkning. Eventuell mellanskillnad mellan beräkning enligt kollektivavtalets huvudregel och den alternativa beräkningen utbetalas som livsvarig pensionsförstärkning.

Detta görs för att undvika att dessa medarbetare får en orimligt låg tjänstepension trots flera decenniers anställning i kommunen, vilket annars kan bli en följd av en avtalstillämpning som inte kunde förutses på 90-talet.

Förhöjd pensionsavgift

I särskilda fall finns det möjlighet att höja den avgiftsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL och AKAP-KR.

Pension till förtroendevalda

Förtroendevalda på heltid eller betydande del av heltid.

- Förtroendevalda som tillträtt/haft uppdrag innan val 2014 (PBF)
Surahammars kommun har antagit Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF, att gälla från 2003-01-01. Förtroendevalda som omfattades av det tidigare pensionsreglementet, PRF-KL 2002-12-31, och som kvarstår i förtroendeuppdrag efter denna tidpunkt, omfattas av övergångsregler till PBF.
- Förtroendevalda som tillträtt förtroendeuppdrag för första gången vid val 2014 eller senare (OPF-KR 25)
Surahammars kommun har antagit Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 25, att gälla från och med valet 2014. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som väljs första gången i

samband med valet 2014 eller senare och som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF eller äldre pensionsbestämmelser.

Fritidspolitiker

- **Pensionsbestämmelser**

Surahammars kommuns fritidspolitiker omfattas av bestämmelserna i OPF-KR 25. Kommunen sätter årligen av medel till en pensionsbehållning beräknad på den pensionsgrundande inkomsten i uppdraget.

- **Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån i ordinarie sysselsättning**

Surahammars kommuns fritidspolitiker får ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån efter begäran av den förtroendevalde.

Information om pensionsförmåner

I enlighet med KAP-KL samt AKAP-KR informerar Surahammars kommun fortlöpande alla medarbetare om intjänade pensionsförmåner

Information om den avgiftsbestämda ålderspensionen får respektive medarbetare från det försäkringsbolag som har valts för förvaltningen av den avgiftsbestämda ålderspensionen.

Förtroendevalda informeras i särskild ordning om gällande pensionsförmåner.